

ABSTRAKT diplomové práce

Studentka: Bc. Ivana Herzogová

Vedoucí práce: Mgr. Petr Vrzáček

Přesný název DP: Řízení lidských zdrojů v neziskové organizaci - specifika a dobrá praxe

Název DP v anglickém jazyce: Human resource management in non-profit organizations – the specifics and successful practises

Abstrakt

Práce se zabývá oblastí řízení lidských zdrojů v neziskovém sektoru. Zaměřuje se především na jednotlivé personální činnosti, které manažer vykonává a dotýká se také tématu personální strategie. Jejím cílem je nabídnout manažerovi neziskové organizace informace, které může využít přímo v praxi.

Teoretická část obsahuje vymezení významu řízení lidských zdrojů v organizaci, informace o personální strategii včetně praktického návodu pro její zpracování. Dále se pak podrobně věnuje jednotlivým personálním činnostem – plánování lidských zdrojů, získávání a výběru nových pracovníků, jejich zaškolování a adaptaci, hodnocení a odměňování, oblasti jejich vzdělávání a nakonec i propouštění.

Empirická část obsahuje kombinovaný výzkum, který se zaměřuje na zjištění oblastí, ve kterých uplatňují manažeři neziskových organizací z Olomouckého kraje dobrou praxi a kde jsou jejich rezervy. Kvantitativní část výzkumu sloužila k nalezení „dobrých manažerů“ pro druhou část výzkumu. Zjišťuje také, jak pracovníci hodnotí úroveň realizace jednotlivých činností v neziskových organizacích. Kvalitativní část se zaměřuje na zjištění konkrétní praxe pěti manažerek a přináší příklady tzv. dobré praxe. Závěrečné zhodnocení výzkumu shrnuje získané poznatky a obsahuje také doporučení pro lepší praxi pro personální řízení v neziskových organizacích.